

Neue Führungskraft - 90 Tage Begleitung

Ein Führungswechsel ist eine Chance für Veränderung und Weiterentwicklung, aber auch ein nicht zu unterschätzendes Risiko. Neben dem erfolgreichen Rekrutierungsprozess, sind die ersten 90 Tage einer neuen Führungsperson entscheidend dafür, ob sie Erfolg haben wird oder nicht. Vieles ist neu und in dieser Startphase fehlen feste Arbeitsbeziehungen und ein detailliertes Verständnis für die neue Rolle. Die neue Führungskraft ist im hohen Masse den prüfenden Blicken von Mitarbeitenden, Vorgesetzten, Arbeitskollegen und manchmal von Kunden ausgesetzt. Wie wird die neue Führungskraft sein? Was wird sich dadurch verändern? In der Regel bilden sich die Meinungen dazu schnell, und diese lassen sich nur sehr schwer wieder korrigieren. Der Startphase kommt somit eine wichtige Bedeutung zu, und sie ist entscheidend für eine erfolgreiche Zukunft. Nutzen Sie das Potenzial Ihrer zukünftigen Führungskraft!

Die neue Führungskraft erhält in den ersten 90 Tagen eine professionelle und kompetente Begleitung. Damit wird der Einstieg erleichtert und die Führungskraft kann ihr Potenzial besser nutzen. Es werden folgende Schwerpunkte gelegt:

- Analyse und Auslegeordnung über Führungskompetenzen, Stärken und Persönlichkeit (Einsatz von BIP «Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung» und Testverfahren GPI® «Grundrichtungen der Persönlichkeit»)
- Rollen und Erwartungen klären
- Förderung und Entwicklung von gezielten Führungskompetenzen
- Unsicherheiten klären und Ressourcen aktivieren
- Ziele setzen für die ersten 90 Tage
- Vorbereitung Erstkontakt mit Mitarbeitenden
- Reflektion des eigenen Führungsverhaltens
- Vermittlung von Führungstheorien bei Bedarf

REKRUTIERUNG PLUS

Sollten Sie bei der Rekrutierung eine weitere Entscheidungsgrundlage benötigen, kann ich Ihnen mit Hilfe eines psychologischen Testverfahrens, welches berufsrelevante Persönlichkeitsmerkmale systematisch erfasst (BIP «Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung») und einem Kandidateninterview ein aussagekräftiges Feedback zu den Kandidaten geben.